

Jaarverslag MR 2020

Het lukt de MR steeds beter om zijn rol en taak op passende wijze in te vullen mede dankzij scholing, ervaring en borging van de continuïteit.

Het afgelopen jaar is een jaar waarin twee onverwachte gebeurtenissen ervoor gezorgd hebben dat de MR intensief is betrokken bij de afstemming van het onderwijs in school.

Het eerste is de aanpak van het onderwijs waar heel Nederland sinds half maart mee te maken had als de gevolgen van Covid-19. Het tweede is de onverwachte sluiting van de lokalen in de Lichtvleugel door de gemeente. De MR heeft een rol gehad in de communicatie naar ouders over de huisvesting voor het nieuwe schooljaar.

De MR is steeds op de hoogte gehouden door uitvoerend bestuurder en meegenomen in wat de mogelijkheden zijn aangaande de aanpassingen in het onderwijs en de huisvesting.

Daarnaast heeft de MR zich ingezet om zich verder te kunnen blijven scholen, dit heeft ertoe geleid dat de MR sinds half december een online abonnement heeft op de MR academie. Nu is het mogelijk dat elk (nieuw) lid zich op zijn moment kan scholen voor zijn rol en taak binnen de MR.

Verbinding met ouders

De verbinding met de ouders en de school vraagt om extra inzet wanneer straks weer meer mogelijk is wanneer het covid virus beter beheersbaar is.

De verbinding met de ouders en de school is door de covid situatie sterk afgenomen. Dit is een groot gemis voor school én ouders. Een vrijeschool is een school waar juist de verbinding met ouders een verrijking is voor het onderwijs. Ook ouders kunnen leren van elkaar in de omgang, dit lerend vermogen is door covid abrupt gestopt. Het lerend vermogen van ouders was de afgelopen jaren al minder door de groei van de school. Door de groei was er letterlijk weinig ruimte voor ouders binnen de school.

De MR hoopt met het opzetten van een raad van reflectie de achterban vanuit verschillende ouder perspectieven beter te kunnen horen. De MR hoopt dat er spoedig een vorm wordt gevonden waarbij de verbinding tussen ouders en de verschillende leerjaren het klassenniveau kan overstijgen.

Samenstelling

Er heeft een wisseling plaatsgevonden van leden binnen de personeelsvertegenwoordiging. Sinds 1 oktober is John Hinten als vertegenwoordiging van onderwijsondersteunend personeel afgetreden en leerkracht Suzanne Jansen togetreden tot de MR. Met de komst van Suzanne is er een mooie afspiegeling ontstaan van de school van de verschillende leerjaren.

De vacature die bij de oudergeleding is ontstaan per oktober is, na uitgeschreven verkiezingen, per 10 december ingevuld door Marlous van Huisstede.

Op dit moment bestaat de MR uit acht leden, vier personeelsleden en vier ouders:

- Een leerkracht bovenbouw locatie Lierstraat, Anouk Heijna.
- Een leerkracht kleuters locatie Monteverdi, Anneke Smallenbroek, *secretaris*.

- Een leerkracht kleuters locatie Danslaan, Evelien Kort, *vicevoorzitter*.
- Een leerkracht onderbouw locatie Lierstraat, Suzanne Jansen.
- Ilja Lammers, *voorzitter* (kind in klas 1A en in kleuters 2A)
- Willeke van Wees, *vicesecretaris* (kind in klas 5A)
- Daan Schieman (kind in klas 6B en 2B)
- Marlous van Huisstede (kind in kleuters 1A)

Borging continuïteit

Binnen de MR borgen we de continuïteit aan ervaring door een trapsgewijs verloop. John Hinten heeft december 2019 het voorzitterschap overgedragen aan Ilja Lammers. De ervaring van de personeelsgeleding binnen de MR is inmiddels evenredig vertegenwoordigd met een eerste, tweede en derde termijn. Een termijn staat voor twee jaar.

Drie ouders zijn tegelijkertijd toetreden aan de oudergeleding van de MR, maart 2021 is dat 2 jaar geleden. Deze ouders zijn herkiesbaar met de verkiezingen in het nieuwe schooljaar in september/oktober 2021. De wens is om ook een trapsgewijs verloop te creëren binnen de oudergeleding.

Advies en instemming

Tijdens vergaderingen zijn een aantal plannen en jaarlijkse onderwerpen aan de orde geweest waarbij advies is gegeven of is ingestemd na advies. Daarnaast is de MR betrokken bij het aanstellen van een nieuw lid in het toezichthoudend bestuur. Drie stukken waar advies op is gegeven zijn:

1. Begroting 2020, aangepaste versie 15 januari 2020, 2 februari getekend
2. Taakstelling Adjunct directie ingestuurd 23 april, 1 juni getekend
3. Voorstel wijziging toets kalender Cito juni 2020, m.b.t. Corona.

Stukken waar mee is ingestemd, vaak nadat er advies is gegeven, zijn:

1. Schoolondersteuningsprofiel (SOP) op 2 februari 2020 getekend.
2. Schoolplan 2019-2023 getekend tijdens vergadering op 2 april.
3. Protocol Medisch Handelen op 30 juni 2020 getekend
4. Schoolgids 2020/2021 op 1 juli 2020 getekend
5. Afspraak stichtingsniveau m.b.t. plaatsing leerling waarbij sprake is van familieband op 3 juli 2020 getekend
6. Werkkostenregeling op 13 september getekend.
7. Aanpassing vervangingsbeleid in Coronatijd, 29 oktober ingestemd
8. Werkdrukgeden verbeterplan, 29 oktober ingestemd
9. Aanstelling OAIO, 29 oktober ingestemd
10. Salaris LIO's, 29 oktober ingestemd
11. Vaststelling evaluatie jaarplan 2019-2020, 29 oktober ingestemd
12. Functiegebouw plan van aanpak, 29 oktober ingestemd

Vergaderingen

De MR is tien keer bijeengewees. De MR heeft vergaderd op 23 januari, 5 maart, 2 april, 23 april, 28 mei (apart verslag over huisvesting), 18 juni, 3 september, 1 oktober, 29 oktober en 10 december. Tijdens deze vergaderingen is uitvoerend bestuurder voor een deel aanwezig geweest om toelichting te geven, vragen te beantwoorden en vooruit te kijken. Op 2 en 23

april, 29 oktober en 10 december is er online vergaderd. In mei, juni, september en begin oktober is er op 1,5 meter afstand van elkaar in de grote zaal vergaderd.

Bijeenkomsten

Op 17 september is er een tussentijds overleg over communicatie met uitvoerend bestuurder en een schoolleider geweest. Op 26 november is er een digitale training geweest vanuit AVS academie samen met de schoolleiding.

Contact met Toezichthouders

Er is een ontmoeting met toezichthouders geweest op 26 juni.

Over de toekomst van de schoolleiding en de opvolging van uitvoerend bestuurder is er regelmatig contact tussen de voorzitters van de MR en de Toezichthouders.