

MR bericht juni 2021

Het lukt de huidige MR steeds beter om zijn rol en taak op passende wijze in te vullen. Dit mede dankzij scholing, ervaring en borging van de continuïteit. In dit bericht een terugkoppeling van wat de MR in de periode november tot en met juni heeft gedaan.

Verbinding met ouders

De verbinding met de ouders en de school is door de COVID-19 crisis sterk afgenomen. Dit is een groot gemis voor school én ouders en een vraagstuk dat ons ontzettend bezighoudt. Nu er potentieel weer meer mogelijk lijkt, vraagt dit extra inzet van eenieder om de verbinding te herstellen. Het verruimen van het protocol om het contact met ouders mogelijk te maken, juichen wij enorm toe. De MR heeft begin juni ingestemd met dit protocol, zodat voor de zomervakantie al gestart kan worden met het herstellen van deze verbinding.

Een vrijeschool is een school waar juist de verbinding met ouders een verrijking is voor het onderwijs. Ook ouders kunnen leren van elkaar in de omgang. Dit lerend vermogen is door de crisis abrupt gestopt. Het lerend vermogen van ouders was de afgelopen jaren ook al verminderd door de groei van de school. Er was daardoor letterlijk weinig ruimte voor ouders binnen de school. Nu komend schooljaar de school op drie locaties volwaardige stromen zal vestigen, ontstaat er ruimte én zicht in elke stroom op een volledige oudergemeenschap. Dat zal bijdrage aan een gezonde onderlinge verbinding tussen ouders én tussen ouders en school.

De MR is de afgelopen periode bezig geweest met het verkennen van het opzetten van een MR-reflectieraad. Het doel van het opzetten van deze reflectieraad is om de achterban vanuit verschillende ouder perspectieven beter te kunnen horen. Door ouders uit verschillende leerjaren te betrekken, kan de verbinding tussen ouders het klassenniveau overstijgen. De MR hoopt met deze vorm volgend jaar te kunnen starten.

Huisvesting

Na de onverwachte verhuizing van een deel van de klassen naar de Monteverdistaat/Danslaan vorig schooljaar, ziet de MR er komend schooljaar naar uit, dat op alle drie de locaties volwaardige stromen zullen ontstaan. Wij zijn ervan overtuigd dat door de kleinschaligheid van de losse stromen, dit op iedere locatie positief zal bijdragen aan het gevoel van betrokkenheid, overzichtelijkheid en toegankelijkheid van de school.

De school heeft de MR geïnformeerd in gesprek te zijn met beide opvangpartners (de Lentemorgen en 't Krullevaartje) om ook de buitenschoolse opvang voor alle drie de locaties volgend schooljaar te kunnen waarborgen.

De oprichting van een geheel nieuwe vrijeschool in Oosterwold krijgt steeds meer contour. De MR wordt actief op de hoogte gehouden van dit traject. Wanneer er écht concrete stappen gezet zullen worden, zal school daar uiteraard iedereen direct over informeren. De aanloop naar het kunnen zetten van een concrete stap vergt veel voorbereiding.

Schoonmaken in de school

Het weer oppakken van schoonmaken door ouders is uitvoerig besproken in de MR; zijn er andere mogelijkheden, kunnen ouders écht niet eerder naar binnen etc. De regelgeving rondom COVID-19 verandert voortdurend én geeft weinig ruimte. Er is ingestemd met een tijdelijke periode die geëvalueerd wordt, omdat de liefdevolle aandacht van ouders voor de leeromgeving enorm werd gemist door de leerkrachten.

Inmiddels heeft het team zijn bevindingen gedeeld met de directie en hoopt de MR op meer ruimte in het contact tussen leerkracht en ouder tijdens de schoonmaak, waardoor het schoonmaakmoment ook een leuk kort contactmoment kan zijn.

De MR hoort ook dat leerkrachten de inzet van ouders bij de schoonmaak van de klaslokalen enorm waarderen, dus dank daarvoor!

Naar aanleiding van evaluatie invoering gelijke schooltijden schooljaar 2019-2020

De MR heeft, naar aanleiding van de uitkomst van de enquête uit voorjaar 2020, aan het team gevraagd of de verhouding onderwijs- en buitenspeeltijd voor de klassen 4, 5 en 6 passend is. Een positief effect van de huidige COVID-19 crisis, is dat deze klassen nu twee keer per dag buiten spelen, waardoor de werk- en leertijd voor deze kinderen effectiever is geworden. De wens is dat deze extra uitademingsruimte ook na deze crisis behouden blijft.

Scholing

De MR vindt bijscholing erg belangrijk. Sinds half december is er voor de MR online bijscholing mogelijk via de MR academie. Hierdoor kan elk (nieuw) lid zich op zijn/haar moment bijscholen voor zijn/haar rol en taak binnen de MR.

In juni heeft de MR een sociocratische training gedaan. Het doel van deze training is te verkennen hoe dit sociocratische organisatie-model ingezet kan worden binnen onze school en kan bijdragen aan het voeren van een goede dialoog tussen ouders en school.

Overige zaken

Uiteraard hebben de maatregelen rondom de COVID-19 crisis ook een beslag gelegd op onze agenda van het afgelopen half jaar. In januari 2021 is het huishoudelijk reglement, het medezeggenschapsstatuut en het medezeggenschapsreglement bekeken en waar nodig aangepast. Deze aanpassingen gebeuren tweejaarlijks.

Een aantal vaste jaarstukken zijn ook de revue gepasseerd zoals het formatieplan 2021-2022, de begroting 2021 en het jaarplan 2020-2021. Ook hebben we ons voorbereid op een inspectiebezoek. Dit inspectiebezoek heeft nog niet plaats gevonden.

Daarnaast is de MR betrokken bij diverse sollicitatieprocedures, waaronder die van een nieuw uitvoerend bestuurder. Zoals aangekondigd in december, zal Margreet Bijsterveld aan het einde van dit schooljaar vertrekken en is een goede overdracht voorbereid.

Vergaderingen

De MR is deze periode 6 keer bijeengewees. De MR heeft online vergaderd op: 10 december, 21 januari, 4 maart, 8 april, 22 april, 27 mei en 24 juni.

De eerste vergadering in het nieuwe schooljaar staat gepland op 16 september.

Oproep kandidaatstelling oudergeleding

In het nieuwe schooljaar komt er een vacature binnen de oudergeleding vrij. Voor deze vacature zijn we op zoek naar **een ouder met kinderen vanaf klas 3** (midden of bovenbouw) op school. We streven namelijk naar een evenredige vertegenwoordiging van de school binnen de MR.

Twee ouders zijn herkiesbaar voor een tweede termijn. Het is de wens om een trapsgewijs verloop te creëren binnen de oudergeleding. Drie ouders zijn tegelijkertijd toegetreden tot de oudergeleding van de MR. Afgelopen maart was dat 2 jaar geleden, dit is ook de duur van een zittingstermijn. Binnen de MR willen we de continuïteit en ervaring borgen door een trapsgewijs verloop toe te passen. De ervaring van de personeelsgeleding binnen de MR is inmiddels evenredig vertegenwoordigd met een eerste, tweede en derde termijn. Op dit moment bestaat de MR uit acht leden, waarvan vier personeelsleden en vier ouders:

- Een leerkracht kleuters locatie Monteverdi, Anneke Smallenbroek, secretaris.
- Een leerkracht kleuters locatie Danslaan, Evelien Kort, vice-voorzitter.
- Een leerkracht onderbouw locatie Lierstraat, Suzanne Jansen, penningmeester.
- Een leerkracht bovenbouw locatie Lierstraat, Anouk Heijna.
- Ilja Lammers, voorzitter (kind in klas 1A en in kleuters 2A)
- Willeke van Wees, vice-secretaris (kind in klas 5A)
- Marlous van Huisstede, vice-penningmeester (kind in kleuters 1A)
- *Daan Schieman (kind in klas 6B en 2B) **Vacature per oktober 2021***

In het nieuwe schooljaar zal er een oproep worden gedaan voor een kandidaatstelling. Wanneer meerdere kandidaten zich aanmelden, zal er een verkiezing worden uitgeschreven voor de invulling van de vacature.

We bedanken jullie voor een bijzonder intensief schooljaar, waar door alle betrokken partijen hard gewerkt is om binnen de kaders het Vrijeschool onderwijs maximaal vorm te geven. Met de afronding van het schooljaar in het vooruitzicht, wensen we jullie een heel mooie zomervakantie en kijken we uit naar de start van een nieuw schooljaar op de vertrouwde manier!