

Jaarverslag MR 2022-2023

We zijn het afgelopen schooljaar als MR begonnen met het digitaliseren en herstructureren van de documentatie. De voorzitter van de MR heeft hierin veel acties ondernomen en een keuze gemaakt voor een digitaal platform (Teams). Het werd duidelijk dat ook de Medezeggenschaps-statuten en het huishoudelijk reglement aanpassingen nodig hadden. Die zijn door de uitvoerend bestuurder a.i. en de voorzitter van de MR opgesteld.

Daarna heeft het schooljaar voor de MR in het teken gestaan van het vormgeven van een nieuwe MR voor de Oosterwold school en ten gevolge daarvan ook het vormgeven van een GMR. Vastgesteld is dat we gaan werken met een MR-VSA, een MR-VSO en een GMR:

- MR Vrije School Almere (VSA): locaties Lierstraat en Monteverdistraat
- MR Vrije School Oosterwold (VSO): (voorlopige) locatie Danslaan
- Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)

Samenstelling

De bezetting van de MR-en vroeg onze aandacht en daarbij kwam de wisseling van de zittende MR-leden. Binnen de MR zijn een aantal taken te verdelen. Daar de meeste mensen binnen de MR nieuw zijn, hebben we niet alleen over de taakverdeling gesproken maar ook over de functies binnen de MR.

Tijdens dit schooljaar zijn de volgende personen uit de MR gegaan:

Evelien Kort, leerkracht kleuters locatie Danslaan, vicevoorzitter.

Suzanne Jansen, leerkracht onderbouw locatie Lierstraat, penningmeester.

Anouk Heijna, leerkracht bovenbouw locatie Monteverdistraat, secretaris

De MR bestond in het afgelopen jaar uit:

- Dirk Steenkamer, (voorzitter) ouder van kinderen locatie Danslaan;
- Marlous van Huisstede, (vice-penningmeester): ouder van kind locatie Monteverdistraat;
- Annemiek van der Bilt, ouder van kind locatie Monteverdistraat;
- Lisenka de Vries, vicesecretaris: ouder van kind locatie Monteverdistraat;
- Anneke Smalibroek: leerkracht kleuters locatie Monteverdi;
- Brigitta Bulte: leerkracht kleuters locatie Danslaan;
- Zoyra Griffioen, (vice-voorzitter) medewerkster leerling administratie (OOP), locatie Lierstraat;
- Een personeelsvacature.

Verbinding met ouders.

De vraag hoe we kunnen borgen dat we zoveel mogelijk alle ouders blijven betrekken en als MR-leden dus echt goed weten wat er leeft, speelde en speelt nog steeds op het moment van opstellen van dit jaarverslag. Het contact met de ouders is essentieel voor het functioneren van de oudergeleding. Om u goed te informeren hebben we 4 x per jaar een bericht vanuit de MR via Social Schools.

Tijdens het afgelopen schooljaar heeft 1 ouder gebruik gemaakt van de mogelijkheid om als toehoorder aan te sluiten bij een vergadering, op 10 mei 2023.

U bent als ouder of leerkracht altijd welkom om bij een (G)MR overleg aanwezig te zijn als toehoorder. N.B. Meldt u dit dan vooraf even via mr@vrijeschool-almere.nl onder vermelding van uw telefoonnummer? U wordt dan op de hoogte gehouden als de starttijd en/ of locatie anders wordt dan hierboven omschreven.

Borging continuïteit.

Door privéomstandigheden zijn er leden van de MR eerder afgetreden dan in het afreedschema staat. Dit verstoort de balans voor de continuïteit. Door middel van het afreedschema hebben we zicht op de wisselingen en is de wens om dit weer trapsgewijs vorm te geven. De termijn hebben we vastgesteld op 3 jaar.

Advies en instemming

Tijdens vergaderingen zijn een aantal plannen en jaarlijkse onderwerpen aan de orde geweest waarbij advies is gegeven of is ingestemd na advies. Daarnaast is de MR betrokken bij het aanstellen van een nieuw lid in het toezichthoudend bestuur.

Stukken waar advies op is gegeven zijn:

1. Huisvesting
2. Sociale veiligheid op school
3. Veilig en gezond werkklimaat
4. Bestemming ouderbijdrage
5. Personeelsbeleid
6. Begroting (advies)
7. Verzuimbeleid
8. Formatie
9. Vakantieplanning (advies gegeven)
10. Schoolplan Oosterwold
11. Verkiezingen MR leden Oosterwold.

Stukken waar mee is ingestemd, vaak nadat er advies is gegeven, zijn:

1. Strategisch jaarplan op 14 september 2022
2. Werkverdelingsplan voor het personeel op 14 september 2022.
3. Arbo- beleidsplan op 14 december.
4. Procedure werving uitvoerend bestuurder.

Vergaderingen

De MR is tien keer bijeengewees. De MR heeft vergaderd op 6 september 2022, 12 oktober 2022, 9 november 2022, 14 december 2022, 15 februari 2023, 21 maart 2023, 12 april 2023, 10 mei 2023, 14 juni 2023 en 5 juli 2023. Tijdens deze vergaderingen is de directeur voor een deel aanwezig geweest om toelichting te geven, vragen te beantwoorden en met ons vooruit te kijken.

Contact met Toezichthouders

Op 21 maart 2023 heeft de MR een overleg gehad met het toezichthoudend bestuur. De stakeholders meeting wordt twee keer per jaar gehouden. En is vooral bedoeld om met elkaar af te stemmen wat goed loopt, wat aandacht nodig heeft en op welke manier we de scholen gezamenlijk verder kunnen ontwikkelen.

Wanneer de GMR in augustus 2023 is gevormd, zal deze contact houden met het TB.