

# Jaarverslag 2023-2024

## Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad

### Stichting Vrijeschool Almere

#### Samenvatting van de belangrijkste activiteiten en resultaten

##### 1. Inleiding

De GMR is het medezeggenschapsorgaan dat de belangen van de ouders, leerlingen en personeelsleden van de twee scholen in de stichting behartigt: Vrijeschool Almere (VSA), Vrijeschool Oosterwold (VSO).

De GMR heeft als taak om mee te denken, mee te praten en mee te beslissen over zaken die de stichting als geheel aangaan, zoals het beleid, de begroting, de organisatie en de kwaliteit van het onderwijs.

Het schooljaar 2023-2024 was een bijzonder jaar voor de GMR, omdat het het eerste jaar was dat de GMR in functie was. De GMR is opgericht in augustus 2023, nadat de stichting een nieuwe bestuurlijke organisatie had gekregen met de start van Vrijeschool Oosterwold en het nieuwe BRIN-nummer. De GMR bestaat uit vier leden: twee personeelsleden en twee ouders. De GMR heeft een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. De GMR heeft dit jaar zes keer vergaderd met de uitvoerend bestuurder; drie keer met elkaar en daarnaast tweemaal met het toezichhoudend bestuur.

##### 2. Onderwerpen

###### Beleid:

De GMR heeft zich verdiept in:

- het strategisch beleidsplan 2023-2027
- het verbeterplan van de stichting
- de strategische beleidsplannen van de scholen
- de organisatie-inrichting en de rolverdeling binnen de stichting
- de werving en selectie van de nieuwe directeuren en de toezichthouder
- de vergoedingsregeling van het toezichhoudend bestuur.

###### Begroting:

- De GMR heeft de begroting van de stichting voor 2024 besproken en advies gegeven.

###### Kwaliteit:

- De GMR heeft zich voorbereid op de inspectiebezoeken aan de scholen en de uitkomsten hiervan besproken.

###### Organisatie:

- De GMR heeft de start van het nieuwe schooljaar en de nieuwe bestuurlijke organisatie besproken en geëvalueerd.
- De GMR heeft ook de werkwijze van de GMR vastgesteld, waaronder het reglement, de verklaring van integriteit en vertrouwelijkheid, de jaarplanning, de vergaderplanning, de besluitenlijst en de actielijst.

- De GMR heeft ook de samenwerking met de MR'en, de uitvoerend bestuurder en de toezichthoudend bestuurder besproken en geëvalueerd.

#### **Personeel:**

- De GMR heeft het werkproces woon-werkvergoeding 2024 besproken en instemming gegeven.
- De GMR heeft ook de aanpak van het lerarentekort besproken,
- De GMR heeft advies gegeven op de invulling van de vacature directeur VSA en de sollicitatieprocedure gevolgd.

#### **Ouders:**

- De GMR heeft de ouderbetrokkenheid besproken en geëvalueerd.

### **3. Besluiten**

<b>Onderwerp</b>	<b>Inhoudelijk</b>	<b>Besloten d.d.</b>
Verklaring tekenen vertrouwelijke omgaan met informatie	Alle (G)MR-leden tekenen	9-10-2023
(Jaar)vergaderplanning	Opgesteld	9-10-2023
Aanpassing (werk)proces woon-werkvergoeding 2024	Ingestemd met voorstel tot maandelijks opgave	19-12-2023
Begroting SVA 2024	Positief advies	22-1-2024
Vergoedingsregeling TB per 1-1-2024	Positief advies met opmerking mbt transparantie en verantwoording	22-1-2024
Informatievoorziening GMR naar achterban	Communicatieplan vastgesteld	12-7-2024

### **4. Doelen**

De GMR heeft in het schooljaar 2023-2024 een aantal doelen gesteld en nagestreefd. Hieronder volgt een overzicht van de belangrijkste doelen per categorie:

- **Beleid:** De GMR wilde een actieve en betrokken rol spelen in het beleid van de stichting en de scholen. De GMR wilde ook een eigen visie en ambitie ontwikkelen en uitdragen.
- **Begroting:** De GMR wilde meer inzicht krijgen in de financiële situatie van de stichting en de scholen. De GMR wilde ook een kritische en onderbouwde mening geven over de begroting en de rapportages.
- **Kwaliteit:** De GMR wilde de kwaliteit van het onderwijs bewaken en bevorderen. De GMR wilde ook de inspectiebezoeken goed voorbereiden en de uitkomsten hiervan bespreken.
- **Organisatie:** De GMR wilde een duidelijke en efficiënte werkwijze vaststellen en volgen. De GMR wilde ook een goede samenwerking opbouwen met de MR'en, de uitvoerend bestuurder en de toezichthoudend bestuurder.
- **Personeel:** De GMR wilde de belangen van het personeel behartigen en beschermen. De GMR wilde ook de aanpak van het lerarentekort bespreken en volgen.
- **Ouders:** De GMR wilde de ouderbetrokkenheid vergroten en verbeteren. De GMR wilde ook de ouderbijdrage bespreken en adviseren.

## 5. Slotwoord

De GMR kijkt terug op een geslaagd eerste jaar van de GMR.

De GMR heeft veel geleerd en bereikt. We zijn trots op de leden en de rol die zij hebben gespeeld in de ontwikkeling van de stichting en de scholen. De GMR bedankt alle betrokkenen voor de prettige samenwerking en de constructieve dialoog.

De GMR kijkt uit naar het komende schooljaar en hoopt op een voorspoedig en vruchtbaar jaar voor de stichting en de scholen.

Dit jaarverslag is opgesteld door de voorzitter van de GMR, Dirk Steenkamer, en vastgesteld door de GMR op 10 september 2024.